

Skolebestyrelsesmøde på Gl. Hasseris Skole.

Dato og tidspunkt:	Onsdag den 7.november 2018, Kl. 17.00-19.00
Deltagere:	Lars Krull, Allan Huus, Özkan B. Köksal, Tine Salomonsen, Annette Nørgard Svensson, Dorte Saugstrup, Anne Ooppelstrup, Mikkel Thomsen, Alberte, Kim Nygaard, Vibeke Knøsgaard, Michael Sørensen, Lotte Fischer Danielsen, Søren De Lasson, Jørgen Mogensen, Katja Kjær Rask,
Suppleant:	Louise Holkenberg, Henrik Bundgaard Kjær
Mødeleder:	Lars Krull
Referent:	Skolens ledelse
Afbud:	
Næste møde:	12. december 2018

	Hvad handler punktet om	Hvem	Uddybning	Beslutning
B	1. Godkendelse af referat	LK		- Godkendt

O	2. Orientering ved formanden	LK		<ul style="list-style-type: none"> - Annette blev desværre ikke valgt ind i FRO, men er blevet suppleant og vil indtræde i FRO, hvis nogle af de faste træder ind. - Viceskoleleder, Katja Kjær Rask har fået nyt job og formanden begræder dette, men ønsker hende held og lykke med fremtiden.
O	3. Orientering ved skolens ledelse <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelser, Rotation, Fysik/matematiklærer - Status på helhedsplan - Møder med forældregrupper - Fællesskaber for alle, tilbagemelding. - Ældresagen, status 	MSØ, SL, KR		<ul style="list-style-type: none"> - Katja Kjær Rask har fået nyt job som forstander på VUK. Katja sagde farvel til bestyrelsen. Konstituering bliver offentliggjort torsdag. Videre proces bliver fastlagt snarest. - Vi har ansat Lasse Duusgård som ny fysik/kemi og matematiklærer i udkolingen. Vi har tillige ansat Sofie Haaning som rotationsmedarbejder i det næste halve år. - I forhold til helhedsplanen arbejdes der med at implementere i etaper. - Fra tid til anden får ledelsen henvendelser fra forældre og forældregrupper, vedr. Overordnede sager. Ledelsen indkalder forældreråd og tager samtale med dette ift. Deres henvendelse. - Vi har nu 5 ansatte fra ældresagen som assistenter. Ingen af dem, tager opgaver, der er tiltænkt lærere. Ordningen er en stor succes for elever, lærere og assistenter - Inklusionsbegrebet er erstattet af "fællesskaber for alle". Nyt dokument ligger tilgængelig på skolens forside.

D+ B	4. Trivselsmåling 2018	MSØ	<p>Bestyrelsen bedes forberede sig ved at læse vedhæftede dokumenter samt finde eksempler på områder hvor vi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Præsterer flot.(gøre mere af) 2. Præsterer forventeligt (vedligeholde) 3. Præsterer under niveau (arbejde med at forbedre) 	<p>Overordnet flot rapport igen i år. Bestyrelsen roser lærere og pædagoger for et flot arbejde. Rapporten kan ses på vores hjemmeside.</p> <p>Udvalgte fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Læringssamtaler med elever, herunder sikring af at alle børn har en god relation til mindst en voksen - Medindflydelse og medansvar. Hvordan er vi nysgerrige på børns kompetencer? og hvordan kan vi arbejde med medindflydelse og medansvar? <p>Det enkelte afdelingsteam gennemgår rapporten og har særligt fokus på social trivsel. Ligesom de arbejder med ovenstående.</p> <p>Rapporten viser en meget stor opbakning til det pædagogiske personale fra eleverne. Stor ros til eleverne for at være ordentlige og ansvarlige i udarbejdelsen af svarene i rapporten.</p>
	5. evt.	KR		Ungerådet har søgt midler på 12.500,- kr til gulvfolie på gangene og dette er bevilliget af skoleforvaltningen.
■	Beslutninger			B
■	Drøftelsepunkter / personlige holdninger/værdier			D
■	Refleksionspunkter – kreativitet			R
■	Orienteringspunkter			O