

Referat af skolebestyrelsesmøde på Gl. Hasseris Skole.

Dato og tidspunkt: Tirsdag den 1.september 2015, Kl. 17.00-19.00

Deltagere: Lars Krull, Henriette Charlotte Nikolajsen, Allan Huus, Jill B. Larsen, Tine Salomonsen, Merete Hoffmann, Kim Nygaard, Dorte Saugstrup, Henrik Bundgaard Kjær, Michael Sørensen, Katja Kjær Rask, Lotte Fischer Danielsen, Birgit Jensen, Kasper 8. klasse, Anne Sofie 8.klasse

Suppleanter: Pia Holm, Sofie Dahl Nordlund, Christian Bak

Mødeleder: Lars Krull

Referent: Katja Kjær Rask

Afbud:

Næste møde:

	Hvad handler punktet om	Hvem	Uddybning	Beslutning
B	1. Godkendelse af referat	MS		Godkendt
B	2. Konstituering af Formand og Næstformand.	MS		Enstemmigt genvalg af Lars Krull (formand) og Jill B. Larsen (næstformand)

O	3. Orientering ved formanden	LK		<p>-Skolebestyrelsesformændene har alle været til møde med FRO - her blev der talt i grupper om hvorledes man arbejder på de forskellige skoler. Lars udtrykte glæde over den måde vores skolebestyrelse arbejder på - at vi arbejder ud fra værdinormer og ikke med enkeltsager...</p> <p>-Der skal vælges ny repræsentant fra medarbejderstaben til skolebestyrelsen.</p> <p>-Drøftelse: hvorledes forholder vi os til "Personalets Dag"? Skolebestyrelsen sender en mail ud til samtlige forældre med en opfordring til at bakke op</p> <p>-Skoleledelsen og elevrådet i udskolingen arbejder ligeledes med tiltag for dagen. Skoleledelsen giver ligeledes besked til bestyrelsen omkring vores ønsker for bestyrelsens involvering.</p> <p>Snakken i området er meget positiv omkring skolen :-)</p>
D	4. Orientering ved skolens ledelse. - Dimission og 1.skoledag 0.klasse. - Leadership Pipeline. - Sekretærfunktionen og ledelsestilslutning. -	MSØ		<p>-Fremover vil det primært være Michael og Katja, der deltager i disse møder.</p> <p>-Dimission: En fantastisk inspirerende og følelsesladet aften hvor eleverne, lærerne samt ledelsen holdt tale. En aften hvor vi fornemmede den gode stemning, der er på vores skole.</p> <p>Forslag: Kan der laves en film med små sekvenser, der viser/fortæller hvad eleverne har lært og/eller husker skolen for.</p> <p>-Nye 0.klasser: Skøn dag med sange, smil og store forventninger.</p> <p>-Leadership Pipeline: Forvaltningens seneste tiltag - handler om at være meget veldefineret i hvem, der har hvilke roller og ansvarsområder, hvor vi stadig holder fast i dialog og ordentlighed.</p>
D B	5. Vision for arbejdet i kommende år. Hvad vil vi som skole? - FFM opstart af målstyret uv. 1.fag. - Arbejde videre med tiltagene fra sidste år bla. bevægelse - Forskønnelse. - Ordentlighed først.	LK MSØ		<p>-Hvad har vi nået det første år af bundne opgaver: Erstattet samtlige principper med et værdisæt hvor ordentlighed og dialog er overskriften.</p> <p>-Hvad skal vi: Godkende budget, sikre tilsyn med skolens drift (dog uden instruktionsret eller -beføjelser), godkende undervisningsmidler (pædagogiske hovedretninger), godkende ordensregler, udarbejde årsberetning, afholde årligt forældremøde.</p> <p>-Drøftelse: afholdelse af en "beretningsaften", hvor alle</p>

				<p>forældre inviteres til indblik i hvad bestyrelsen har arbejdet i år?</p> <p>-Beretningen leveres således i verbal form med en efterfølgende udsendelse af referat.</p> <p>-Hvad vil vi: Sikre rum til forankring efter et år med massive forandringer, hvor skolebestyrelsen bliver klogere på alle de erfaringer, der har været draget gennem det første år i reformen. Skal der laves et opsamlingsforløb på de tidligere afholdte café-møder?</p> <p>-Overordnet vil skolebestyrelsen føre tilsyn med tillid og vil meget gerne klædes på til at kunne være gode ambassadører for skolen. Skolebestyrelsen understreger at det handler om engageret indlevelse og ønsket om et nær relation, der er begrundelsen for disse ønsker. Det er vigtigt, at det ikke skaber støj og usikkerhed.</p> <p>-Kunne bestyrelsen arbejde med temadrøftelser, hvor der kommer indspark fra personale om de erfaringer, der allerede nu er høstet?</p> <p>-Bestyrelsen går i tænkeboks til næste gang og beslutter sig for formen.</p>
B	6. Ansættelse af ny lærer. Nedsættelse af ansættelsesudvalg	MSØ		-MSØ, BJ, KN deltager. Bestyrelsen har tillid til at skolen sikrer ansættelse af kompetent underviser.
B	7. Kommende møder.	LK		<p>30/9 kl. 17-19</p> <p>28/10 kl. 17-19</p> <p>9/12 kl. 17-19 + spisning</p> <p>13/1 kl. 17-19</p> <p>10/2 kl. 17-19</p> <p>9/3 kl. 17-19</p> <p>5/4 kl. 17-19</p> <p>18/5 kl. 17.30-19</p> <p>14/6 kl. 17-19 + spisning</p>
O	8. Evt.	Alle		

	9.			
	Beslutninger		B	
	Drøftelsepunkter / personlige holdninger/værdier		D	
	Refleksionspunkter – kreativitet		R	
	Orienteringspunkter		O	